

## 旭テクノプラント株式会社 一般事業主行動計画

社員がその能力を発揮し、仕事と生活の調和を図り、働きやすい雇用環境の整備を行うため、次のように行動計画を策定する。

1 計画期間：2023年4月1日から 2028年3月31日までの5年間

2 内 容：

目標1 年次有給休暇を取得しやすい環境の整備を図る。

【目標を達成するための方策と実施時期】

2023年4月～ 有給休暇の計画的な取得について社内への周知を行う。

2023年4月～ 取得状況の取りまとめなどによる取得促進のための取り組みを行う。

目標2 所定外労働時間の削減を図る。

【目標を達成するための方策と実施時期】

2023年4月～ 時間外労働削減の意識啓蒙を行う。

2023年4月～ 時間外労働が顕著な部署、社員の適正化に向けて、指導・改善方法の話し合いを行う。

目標3 育児休業後に復帰しやすい環境の整備を行う。

【目標を達成するための方策と実施時期】

2023年4月～ 育児休業中の資料送付、行事への参加呼びかけなど会社とのつながりの維持継続の検討を開始する。

2023年4月～ 育児休業復帰後のキャリア育成ニーズの調査を開始する。

2024年9月～ 社員の具体的なニーズを元に制度を検討する。

2025年4月～ 制度等を開始する。